


 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

**Tema:** Ejercicio de Sensibilización en enfoque diferencial Étnico a la Dirección de Servicio a la Ciudadanía

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorialidad	Relacionamiento con la ciudadanía y la participación social

<b>Objetivo</b>	Fecha: 06/06/2025			
Realizar ejercicio de a los contratistas y personal de planta de la Dirección de Servicio a la Ciudadanía, responsables de la atención en los canales de atención de la DSC, frente al reconocimiento de los pueblos étnicos, para la adopción de prácticas inclusivas y culturalmente pertinentes que promuevan la garantía del derecho de la atención en salud	Tipo de reunión	Asistencia Técnica:		
		Asesoría ( )	Capacitación ( x )	
		Orientación ( )	Acompañamiento ( )	
		Otro ( )		
	Modalidad:	Presencial ( x )	Virtual ( )	Mixta ( )
	Lugar: Auditorio Hemocentro 4º piso. SDS			
	Hora Inicio: 2:00 p.m. Hora Fin: 5:30 pm			
	Notas por: Yolanda Ramirez Galeano			
Próxima Reunión: No aplica				
Quien cita: No aplica				



#### TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS \*

La actividad se dirigió al Talento humano Contratistas y personal de planta del procedimiento de orientación e información y Bogotá te Escucha de la Dirección de Servicio a la Ciudadanía, en el cual participaron 58 funcionarios y cuyo objetivo fue: Sensibilizar a los contratistas y personal de planta de la Dirección de Servicio a la Ciudadanía, responsables de la atención en los canales de atención de la DSC, frente al reconocimiento de los pueblos étnicos, para la adopción de prácticas inclusivas y culturalmente pertinentes que promuevan la garantía del derecho de la atención en salud.

#### Agenda:

1. Apertura del espacio desde usos y costumbres Pueblo y/o comunidad (Palabras de bienvenida a partir de una oración y/o armonización acorde con las características del pueblo).
2. Pueblos indígenas (Poema a la madre tierra).
3. Pueblo Rrom Gitano (Haría una oración en lengua materna para la apertura).
4. Pueblo Palenquero (Apertura video y/o oración).
5. Comunidades Negras y Afrocolombianas (Apertura video y/o oración).
6. Pueblo raizal (Haría una oración en lengua materna para la apertura).

El ejercicio de sensibilización contemplo tres ejes temáticos así: Sensibilización enfoque étnico y diferencial del pueblo y/o comunidad, contextualización y/o comunidad, Usos y costumbres del pueblo y/o comunidad. Estructura del gobierno del pueblo y/o comunidad. Destacando la importancia del reconocimiento y definición elementos a tener en cuenta para disminuir barreras de acceso culturales, por discriminación o estigma hacia las comunidades o pueblos étnicos.

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

# 1. **Comunidad Palenquera** el ejercicio fue liderado por la referente Palenquera de la Dirección de Participación Social.

El pueblo **palenquero**, con su rica historia y cultura, representa un pilar fundamental de la diversidad étnica de Colombia. Reconocer y valorar su presencia en Bogotá es esencial para construir una sociedad capitalina más incluyente y respetuosa. Esta sensibilización busca acercarnos a la realidad del pueblo palenquero, disipar ideas erróneas y trabajar juntos para eliminar las barreras que puedan enfrentar en su día a día.

## A) Contextualización y Usos y Costumbres del Pueblo Palenquero



El Pueblo Palenquero es el primer pueblo afrodescendiente libre de América, fundado por cimarrones que huyeron de la esclavitud. San Basilio de Palenque, su territorio ancestral en Bolívar es hoy Patrimonio Oral e Inmaterial de la Humanidad por la UNESCO. Su presencia en Bogotá, como en otras ciudades, es el resultado de diversos factores, incluyendo la búsqueda de oportunidades y el desplazamiento. Comprender al pueblo palenquero implica adentrarse en su singular cosmovisión y en sus arraigados usos y costumbres:

- **Lengua Palenquera** (Bantu-criolla): Es un tesoro lingüístico, la única lengua criolla de base española en el mundo con influencias bantúes. Preservarla y entender su importancia es crucial para la identidad palenquera.
- **Organización Social y Familiar**: La familia y la comunidad son el centro de su estructura social. Las cuagros (grupos de parentesco y ayuda mutua) son fundamentales para la cohesión social y el apoyo en momentos de necesidad.
- **Música y Danza**: El bullerengue, el son palenquero y la chalupa son expresiones musicales que narran su historia, transmiten emociones y fortalecen la identidad colectiva. La percusión es central en sus ritmos.
- **Gastronomía**: Platos como el mote de queso, el sancocho de pescado, las alegrías (dulces de coco) y las cocadas son ejemplos de una cocina rica en sabores y tradiciones. Gastronomía que ha sido reconocida en el mundo con premios internacionales.
- **Medicina Tradicional**: Conservan conocimientos ancestrales sobre plantas medicinales y prácticas curativas transmitidas de generación en generación.
- **Espiritualidad y Ritos Fúnebres**: El Lumbalú, un rito funerario ancestral, es una de sus expresiones culturales más profundas, que conecta a los vivos con sus ancestros a través de cantos y danzas específicas.

## b) Estructura de Gobierno del Pueblo Palenquero

Aunque se encuentren en la distancia de su territorio ancestral, el pueblo palenquero en Bogotá mantiene elementos de su estructura organizativa y de gobierno propios, adaptándolos a su contexto urbano. Es importante reconocer:

- **Liderazgos Locales**: En Bogotá, el pueblo palenquero cuenta con líderes y lideresas que actúan como puentes entre la comunidad y las instituciones, velando por sus derechos y promoviendo su cultura.
- **Asociaciones y Organizaciones**: Han conformado asociaciones y grupos de base para mantener viva su cultura, gestionar proyectos y representar sus intereses ante las autoridades locales. Estos espacios son cruciales para la toma de decisiones y la cohesión comunitaria.

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

- **Valores Ancestrales:** Aunque no repliquen una estructura de gobierno tradicional en un territorio propio, los principios de respeto a los mayores, la solidaridad (a través de los cuagros) y la toma de decisiones colectiva siguen permeando sus formas de organización en la ciudad.

La organización donde se congregan los palenqueros en bogota es el Cuagro Monari Palenque andi Bakaca. El cuagro es la Cuando escuchas "Guagro Monari Palenque", se evoca una imagen poderosa de la **comunidad palenquera (Palenque)**, organizada por sus ancestrales **Guagros** (grupos de solidaridad), expresando su rica **Monari** (esencia o expresión cultural). Es una celebración de su identidad, resiliencia y el valor inmenso de su legado cultural.

### c) Recomendaciones en el momento de reconocer o interactuar con la comunidad palenquera.

- Dirigirse por su nombre no con apelativos de negro, negrito, niche... entre otros.
- **Combatir Estereotipos y Prejuicios:** Educar sobre la historia y cultura palenquera para dismantelar ideas preconcebidas y la discriminación racial. Es vital entender que no son una población homogénea, y cada individuo tiene su propia trayectoria.
- **Adecuación de Servicios:** Diseñar e implementar servicios públicos que consideren las particularidades culturales y lingüísticas del pueblo palenquero, como la inclusión de intérpretes de lengua palenquera si es necesario, o materiales informativos culturalmente pertinentes.

2. **Comunidades Negras y Afrocolombianas:** ejercicio liderado por Laura Vanesa y equipo de políticas de la subdirección salud pública.



La población **Negra y Afrocolombiana** en Bogotá es un pilar fundamental de la diversidad y riqueza cultural de la capital. Comprender su historia, sus expresiones culturales y los desafíos que enfrentan es crucial para construir una sociedad más justa, inclusiva y libre de discriminación. Esta sensibilización busca acercarnos a sus realidades, dismantelar prejuicios y trabajar juntos para eliminar las barreras que impiden el pleno ejercicio de sus derechos.

### A) Contextualización, Usos y Costumbres de las Comunidades Negras y Afrocolombianas

La presencia de las comunidades Negras y Afrocolombianas en Bogotá es el resultado de un largo proceso histórico que incluye la diáspora africana, la abolición de la esclavitud, migraciones internas (muchas veces forzadas por el conflicto armado y la búsqueda de oportunidades) y el crecimiento urbano. Reconocer esta historia es el primer paso para entender su diversidad y complejidad.

Dentro de las comunidades Negras y Afrocolombianas, encontramos una vasta riqueza de **usos y costumbres** que varían según sus territorios de origen (Pacífico, Caribe, Valle del Cauca, etc.), pero que comparten elementos comunes de resiliencia y riqueza cultural:

- **Identidades Diversas:** Es fundamental entender que no son un grupo homogéneo. Incluyen a pueblos como los **Palenqueros, Raizales** (de San Andrés, Providencia y Santa Catalina) y los **afrodescendientes** provenientes de distintas regiones del continente. Cada uno posee particularidades culturales, lingüísticas y organizativas.
- **Música y Danza:** La cumbia, el currulao, el bunde, el mapalé, el bullerengue, el reggae y el

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

calipso son solo algunas de las expresiones musicales y dancísticas que vibran en sus comunidades, narrando historias, celebrando la vida y manteniendo viva la memoria.

- **Gastronomía:** Platos como el sancocho de pescado, el arroz con coco, los encochados, el tapao de pescado, el rondón o el mondongo de chivo, son sabores que conectan con su ancestralidad y territorio.
- **Tradición Oral:** Las narraciones, cuentos, mitos y leyendas, transmitidos de generación en generación, son vehículos para preservar su historia, valores y conocimientos ancestrales.
- **Medicina Tradicional:** Conservan saberes sobre el uso de plantas medicinales y prácticas curativas ancestrales que son un patrimonio invaluable.
- **Conexión con el Territorio:** Para muchas comunidades afrocolombianas, la relación con la tierra y el agua es fundamental; son la base de su sustento, espiritualidad y cultura.

#### b) Estructura de Gobierno y Organización de las Comunidades Negras y Afrocolombianas



Las comunidades Negras y Afrocolombianas en Bogotá, amparadas por el reconocimiento constitucional que les permite auto-organizarse, han establecido una estructura de gobierno y participación dinámica y adaptada a su contexto urbano. Esto se manifiesta a través de la conformación de Consejos Comunitarios (muchos de ellos legalmente reconocidos) y diversas organizaciones de base, asociaciones y fundaciones que representan y defienden los intereses de esta población en la capital. Dentro de estas estructuras, emergen liderazgos locales que actúan como referentes en sus barrios y localidades, impulsando activamente los derechos y el bienestar comunitario. Además, las asambleas y encuentros sirven como espacios cruciales para la deliberación, la toma de decisiones colectivas y la formulación de estrategias frente a los desafíos urbanos. La participación activa en Comités Cívicos y Juntas de Acción Comunal también es común, desde donde se promueven iniciativas de desarrollo local. Más allá de las formalidades, la solidaridad y el apoyo mutuo.

#### c) Recomendaciones en el momento de reconocer o interactuar con la comunidad Negra y Afrocolombiana.

Las comunidades Negras y Afrocolombianas en Bogotá, amparadas por el reconocimiento constitucional que les permite autoorganizarse, han establecido una estructura de gobierno y participación dinámica y adaptada a su contexto urbano. Esto se manifiesta a través de la conformación de Consejos Comunitarios (muchos de ellos legalmente reconocidos) y diversas organizaciones de base, asociaciones y fundaciones que representan y defienden los intereses de esta población en la capital. Dentro de estas estructuras, emergen liderazgos locales que actúan como referentes en sus barrios y localidades, impulsando activamente los derechos y el bienestar comunitario. Además, las asambleas y encuentros sirven como espacios cruciales para la deliberación, la toma de decisiones colectivas y la formulación de estrategias frente a los desafíos urbanos. La participación en Comités Cívicos y Juntas de Acción Comunal también es común, desde donde se promueven iniciativas de desarrollo local. Más allá de las formalidades, la solidaridad y el apoyo mutuo, a menudo influenciados por prácticas ancestrales que constituyen pilares esenciales de su convivencia y cohesión social.

### 3. Pueblo Raizal ejercicio liderado por el equipo de políticas de la subdirección salud pública.

#### a) Contextualización, Usos y Costumbres de la Comunidad Raizal

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

El pueblo Raizal es un grupo étnico que se desarrolló en las islas colombianas del Caribe, producto de una mezcla cultural entre africanos esclavizados, europeos (principalmente ingleses y escoceses) y otras influencias caribeñas. Su identidad está fuertemente ligada a su territorio insular y a su historia particular. En Bogotá, la comunidad Raizal se ha establecido por diversas razones, incluyendo la búsqueda de oportunidades educativas y laborales, así como los impactos de fenómenos como el cambio climático y la erosión costera en sus islas.

Para comprender al pueblo Raizal, es esencial conocer sus **usos y costumbres**, que reflejan su herencia y su conexión con el mar:

- **Lengua (Creole):** Hablan el **Creole**, una lengua criolla de base inglesa que es fundamental para su identidad y comunicación. Esta lengua es un testimonio vivo de su historia y es distinta del español y del inglés estándar.
- **Religión (Bautista y otras):** La fe bautista ha sido y sigue siendo un pilar central en la vida de muchas familias raizales, influyendo en su moral, sus prácticas sociales y su organización comunitaria. Otras denominaciones protestantes también son significativas.
- **Música y Danza:** El calipso, el reggae, el soca y el mento son géneros musicales propios del Archipiélago, que narran historias, expresan sentimientos y son parte integral de sus celebraciones y vida cotidiana.
- **Gastronomía:** Su cocina está íntimamente ligada a los productos del mar y las frutas tropicales. Platos como el rondón (sopa de pescado y mariscos con ñame, yuca y leche de coco), la sopa de cangrejo, los *dumplings* y el *breadfruit* (pan de árbol) son distintivos.
- **Organización Familiar y Comunitaria:** La familia extensa y los lazos comunitarios son muy fuertes. Tradicionalmente, la vida giraba en torno a la iglesia y a las actividades colectivas de la comunidad.
- **Relación con el Territorio Insular:** Su cosmovisión está intrínsecamente ligada al océano y a las islas, que son fuente de sustento, inspiración y un espacio sagrado.


## b) Estructura de Gobierno y Organización del Pueblo Raizal

Aunque el pueblo Raizal se ha establecido en Bogotá lejos de su territorio insular, ha logrado mantener y adaptar sus formas de organización y gobernanza en el caso de Bogotá es la Organización ORFA la cual se creó para preservar su cultura y defender sus derechos. Esto se evidencia en la consolidación de liderazgos locales y comunitarios que actúan como referentes para la cohesión y promoción cultural, sirviendo de interlocutores con las instituciones. Además, han conformado diversas organizaciones de base y asociaciones que son cruciales para la toma de decisiones colectivas, la defensa de sus derechos étnicos, el apoyo mutuo y la gestión de proyectos en beneficio de la comunidad. Las iglesias, especialmente las bautistas, continúan siendo espacios vitales de encuentro y culto, fortaleciendo los lazos sociales y culturales, mientras que sus organizaciones trabajan activamente por el reconocimiento de sus derechos colectivos como pueblo étnico en este contexto urbano.

## c) Recomendaciones en el momento de reconocer o interactuar con la comunidad Raizal

El reconocimiento de la existencia, diversidad y los derechos del pueblo Raizal es un imperativo ético y legal para construir una Bogotá verdaderamente equitativa y multicultural. Para dismantelar las barreras de acceso culturales, por discriminación o estigma, es crucial valorar su identidad lingüística



 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

(Creole) mediante el fomento de su uso y la provisión de intérpretes, y desplegar una lucha decidida contra la discriminación y el estigma a través de campañas de sensibilización que realcen su riqueza cultural. Es fundamental aplicar un enfoque diferencial y étnico en todas las políticas y programas públicos, asegurando la participación efectiva y la consulta previa del pueblo Raizal en las decisiones que les atañen. Además, es indispensable ofrecer servicios culturalmente pertinentes, promover una educación intercultural que visibilice su legado y apoyar sus iniciativas culturales en la capital. Al integrar este enfoque, sentamos las bases para una sociedad donde la diversidad Raizal sea una fortaleza, permitiendo que el pueblo Raizal viva con dignidad, ejerza plenamente sus derechos y enriquezca con su cultura a todo el país.

4. **Pueblo Rrom – Gitano** ejercicio liderado por las sabedoras del pueblo gitano que realizan labores de apoyo a las direcciones de Servicio a la Ciudadanía y Participación Social Gestión Territorial y Transectorialidad y. la gestora poblacional de la dirección de Participación social, Gestión Territorial

El Pueblo Rrom, conocido comúnmente como Gitano, es una comunidad transnacional con una rica historia y una cultura milenaria que ha enriquecido diversas sociedades, incluida la colombiana. Su presencia en Bogotá, aunque a menudo menos visibilizada que otras comunidades étnicas, es vital para la diversidad de la capital. Esta sensibilización busca acercarnos a su realidad, dismantelar prejuicios y trabajar juntos para eliminar las barreras que puedan enfrentar.



#### a) Contextualización, Usos y Costumbres de la Comunidad Raizal

El Pueblo Rrom, originario del norte de la India, llegó a Europa hace más de mil años y se dispersó por el mundo. En Colombia, su presencia data de la época colonial. A lo largo de la historia, han mantenido su identidad cultural distintiva a pesar de los desafíos y la diáspora. En Bogotá, las Kumpaño (grupos familiares extensos) rrom se han asentado por diversas razones,

incluyendo la búsqueda de oportunidades y la adaptación a un contexto urbano.

Para comprender al Pueblo Rrom, es esencial conocer sus usos y costumbres, que reflejan su herencia y su particular cosmovisión:

- **Identidad Transnacional:** Los Rrom se identifican como un pueblo sin territorio fijo, con una fuerte conexión entre las diferentes Kumpaño a nivel nacional e internacional. Su sentido de pertenencia trasciende las fronteras geográficas.
- **Lengua Romaní (Romanés):** Es su lengua materna, vital para la transmisión de su cultura y tradiciones. Aunque en Colombia muchos Rrom hablan español, el Romanés sigue siendo un pilar de su identidad.
- **Kumpaño (Grupos Familiares Extensos):** La estructura familiar extensa es el centro de su organización social. Las Kumpaño son unidades fundamentales que operan con autonomía, cohesión y solidaridad interna.
- **Nomadismo y Sedentarización:** Tradicionalmente, son un pueblo nómada. Aunque muchos Rrom en Bogotá han adoptado formas de vida más sedentarias, la movilidad sigue siendo parte de su identidad y, en algunos casos, de sus prácticas comerciales.
- **Ocupaciones Tradicionales:** Históricamente, se han dedicado a oficios como la orfebrería, la compra y venta de caballos, la lectura de la mano y el comercio. Estas actividades han evolucionado, pero el comercio sigue siendo central para su sustento.
- **Sistema de Justicia Propio (Kriss):** Tienen un sistema de normas y valores internos, la

 <p><b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>				
	<p>ACTA DE REUNIÓN</p>				
	<p>Código:</p>	<p>SDS-DFO-FT-001</p>	<p>Versión:</p>	<p>1</p>	
<p>Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo</p>					

Kriss es la que rige la conducta y la resolución de conflictos dentro de la comunidad, basada en el respeto a los mayores y las tradiciones.

- **Música y Danza:** El flamenco (en algunas ramas), y otras expresiones musicales y dancísticas, son fundamentales para sus celebraciones y la expresión de su identidad.

## b) Estructura de Gobierno y Organización del Pueblo Rrom - Gitano

El Pueblo Rrom, a pesar de su adaptación al entorno urbano de Bogotá, mantiene una estructura de gobierno y cohesión social singular, fundamentada en su organización social y legal propia. Esta se centra en las Kumpaño (grupos familiares extensos), lideradas por los Seré Rrom (líderes con autoridad moral y mediadores de conflictos), cuyo rol es vital para la toma de decisiones y la cohesión interna. Complementariamente, han establecido organizaciones y asociaciones en la capital para representarse ante el Estado, visibilizar sus derechos, promover su cultura y gestionar proyectos. Las asambleas y encuentros son espacios clave donde se toman decisiones importantes, siempre bajo el respeto del *Romaniya*, su sistema de normas y valores. Así, el Pueblo Rrom conserva un notable grado de autonomía en sus asuntos internos, rigiéndose por sus propias tradiciones y regulaciones.

## c) Recomendaciones en el momento de reconocer o interactuar con el pueblo Rrom \_Gitano



El reconocimiento de la existencia, diversidad y los derechos del Pueblo Rrom es un imperativo ético y legal para construir una Bogotá equitativa y multicultural. Para derribar las barreras de acceso culturales, por discriminación o estigma, es crucial luchar activamente contra el antigitanismo mediante campañas de sensibilización, valorar su identidad lingüística (Romanés) facilitando intérpretes y promoviendo su enseñanza, e implementar un enfoque diferencial y étnico en las políticas públicas que considere sus particularidades históricas y sociales. Además, es indispensable garantizar su participación efectiva y la consulta previa, adaptar los servicios para que sean culturalmente pertinentes, promover una educación intercultural que incorpore su legado y apoyar sus iniciativas culturales. Adoptar este enfoque diferencial sienta las bases para una sociedad donde la diversidad Rrom sea una fortaleza, permitiendo que vivan con dignidad y contribuyan plenamente con su vasta riqueza cultural.

## 5. Pueblos Indígenas en el Contexto de Bogotá: Un Mosaico de Culturas y Saberes Ancestrales.

ejercicio liderado por las profesionales de políticas de la Subdirección de políticas de salud pública.

Bogotá, como capital de Colombia, es un punto de convergencia para una rica diversidad cultural, y los pueblos indígenas son una parte fundamental de este mosaico. Su presencia en la ciudad es resultado de diversos factores, incluyendo la búsqueda de oportunidades, el desplazamiento forzado debido al conflicto armado en sus territorios de origen, y la continuidad de sus dinámicas migratorias históricas. Más de 37 mil indígenas de diversas etnias residen en la capital, siendo los Muisca (Suba y Bosa), Embera, Nasa, Pijao, Inga, Kichwa, Pastos, Yanacona y Uitoto algunos de los más representativos y visibles, aunque se identifican miembros de más de 50 pueblos indígenas en las diferentes localidades de la ciudad.

### a) Contextualización, Usos y Costumbres de los Pueblos Indígenas en Bogotá

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Comprender la presencia indígena en Bogotá implica reconocer que cada pueblo trae consigo una **cosmovisión, un sistema de valores, una lengua y unas prácticas culturales** que son el resultado de siglos de relación con sus territorios ancestrales. Aunque el entorno urbano presenta desafíos, muchas de estas comunidades se esfuerzan por mantener vivas sus tradiciones:

- **Diversidad Étnica y Lingüística:** Bogotá alberga a miembros de decenas de pueblos indígenas, cada uno con su propia lengua (como el **Nasa Yuwe, Inga Kichwa, Embera Chamí, Embera Dobidá, Kamentsa, Romanés** para los Rrom, entre otros), sus mitos, sus rituales y sus formas de entender el mundo. Esta riqueza lingüística y cultural es un patrimonio invaluable.
- **Organización Social y Familiar:** Aunque se adapten a las dinámicas urbanas, muchos pueblos mantienen estructuras familiares extensas y mecanismos de solidaridad interna que son pilares de su cohesión social.
- **Prácticas Espirituales y Rituales:** A pesar de la distancia de sus territorios sagrados, buscan espacios para mantener sus ceremonias, rituales y la conexión con sus deidades y la naturaleza, adaptando sus prácticas al contexto ciudadano.
- **Medicina Tradicional:** Conservan y, en algunos casos, practican sus sistemas de medicina tradicional, que incluyen el uso de plantas, rituales de sanación y la sabiduría de sus médicos tradicionales (Jaibanás, Taitas, etc.).
- **Artesanías y Saberes Productivos:** Muchas comunidades sostienen su economía a través de la venta de artesanías (mochilas, manillas, sombreros, etc.), que no solo son productos comerciales, sino expresiones de su arte, cosmovisión y saberes ancestrales.
- **Conexión con el Territorio Ancestral:** A pesar de vivir en la ciudad, la conexión con sus territorios de origen sigue siendo fundamental para su identidad, memoria y aspiraciones de retorno o pervivencia. De igual manera en Bogotá es territorio de origen para el pueblo muisca especialmente bosa y suba localidades que cuenta aun con territorio ancestral.



#### b) Estructura de Gobierno y Organización de los pueblos indígenas

En Bogotá, los pueblos indígenas demuestran una notable autonomía y capacidad de adaptación en su organización y gobernanza, incluso fuera de sus territorios ancestrales. Han consolidado Cabildos Indígenas Urbanos reconocidos, como los de las comunidades Muisca, Inga, Kichwa y Pijao, que funcionan como sus máximas autoridades tradicionales, encargadas de su gobierno propio, representación, justicia interna y planes de vida. Además de estos cabildos, muchas comunidades cuentan con autoridades y líderes tradicionales que, sin un reconocimiento formal, ejercen una influencia moral y política significativa, velando por la pervivencia cultural y los derechos de su pueblo. Complementariamente, existen diversas organizaciones indígenas urbanas, asociaciones y consejos que fortalecen sus procesos, visibilizan sus desafíos y gestionan proyectos ante las autoridades distritales y nacionales. Las asambleas comunitarias son espacios esenciales para la deliberación y toma de decisiones, donde se definen estrategias para asegurar su pervivencia cultural y el goce efectivo de sus derechos en la ciudad, un compromiso que se refuerza con la recién establecida Política Pública de los Pueblos Indígenas en Bogotá D.C. (2024-2035) de la Alcaldía

#### c) Recomendaciones en el momento de reconocer o interactuar con los pueblos Indígenas en contexto de ciudad.

El reconocimiento de la existencia, diversidad y los derechos de los pueblos indígenas en Bogotá es



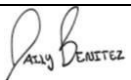


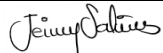


 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					



fundamental para edificar una ciudad verdaderamente equitativa y multicultural, siendo un imperativo ético y legal para saldar deudas históricas y garantizar la justicia social. Para reducir las barreras de acceso culturales, por discriminación o estigma, es crucial luchar activamente contra el racismo y la discriminación con campañas contundentes y mecanismos de sanción. Se debe implementar un enfoque diferencial y étnico en toda la gestión pública, considerando las particularidades de cada pueblo, y fortalecer su identidad y cultura visibilizando positivamente sus lenguas y saberes. Es indispensable garantizar su participación efectiva y la consulta previa, adaptar los servicios para que sean culturalmente pertinentes con funcionarios capacitados e intérpretes, y promover una educación intercultural y bilingüe que integre sus conocimientos. Finalmente, el apoyo a sus proyectos productivos y culturales propios es clave para su autonomía y pervivencia, sentando así las bases para que los pueblos indígenas prosperen en Bogotá, ejerzan sus derechos y sigan enriqueciendo la vida capitalina con su sabiduría ancestral.

#### COMPROMISOS\*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA

#### REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Daily Jasbleidy, Albarracín	DJAlbarracin@saludcapital.gov.co	3133054517	Dirección de Servicio a la Ciudadanía	
2	Daniela Estefanía Ceballos	deceballos@saludcapital.gov.co	321404753	SDS-SGYESP	
3	Yolanda Ramirez Galeano	Y1ramirez@saludcapital.gov.co	3014104289	DPSGTyT	
4	Jeimy Salinas	jasalinas@saludcapital.gov.co	3160493370	DPSGTyT	
5	Erika Valeria Cristo	evcristo@saludcapital.gov.co	3002173663	DPSGTyT	
6	Mirna Casseres Cassiani	M1Casseres@saludcapital.gov.co	3116594909	DPSGTyT	
7					
8					
9					

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

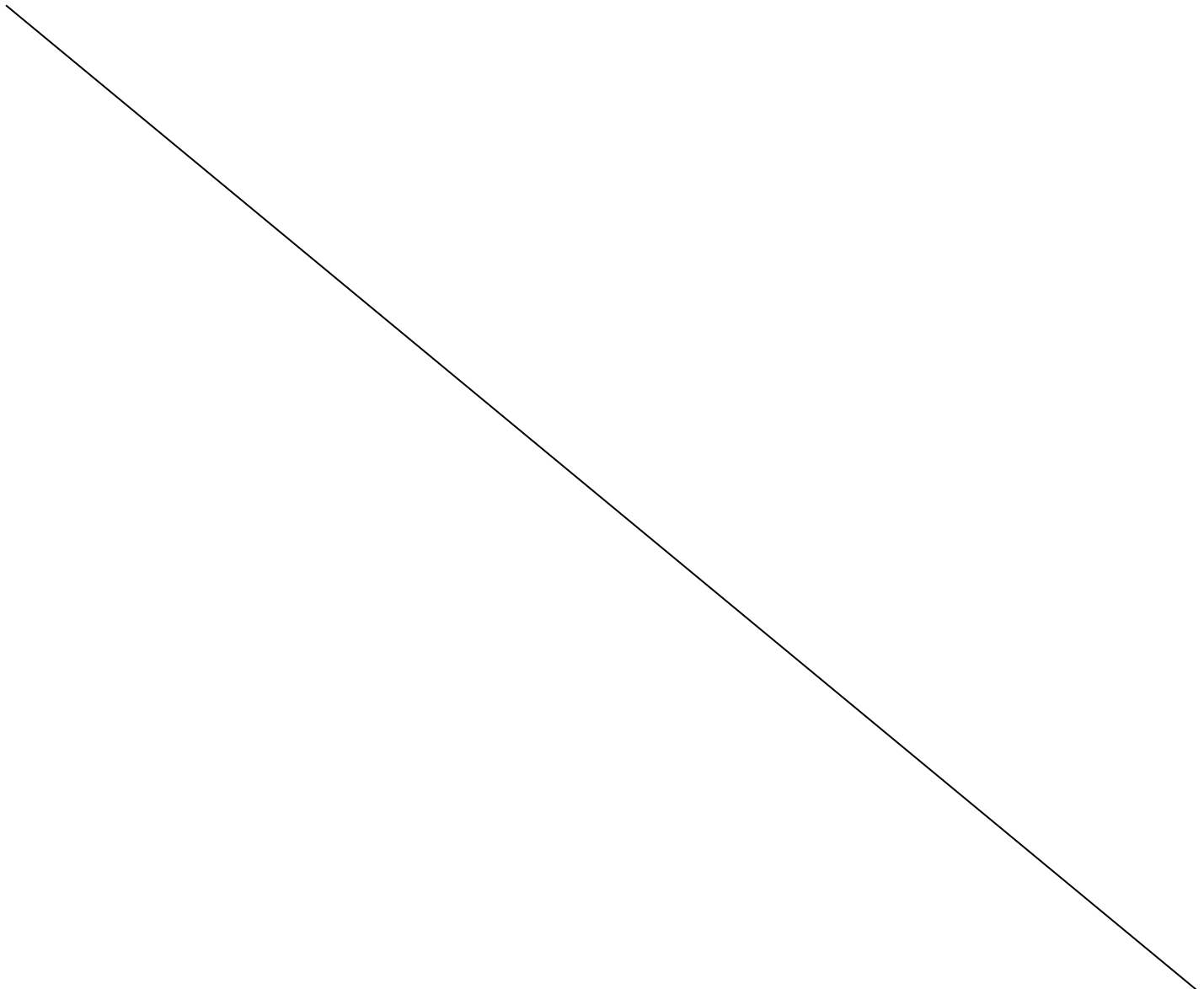
## ASISTENTES

### Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión	
¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
<b>Si ( )</b> <b>No ( )</b>	Se Anexa listado

\* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.



 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES			
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	

Elaborado por: Luis Carlos Martínez, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: SENSIBILIZACIÓN A CANALES DE ATENCIÓN FRENTE A USOS Y COSTUMBRES DE LOS GRUPOS ÉTNICOS Fecha: 06-06-2025  
 Hora Inicio: 1:30 PM Hora Fin: 5:00 PM Lugar: AUDITORIO CUARTO PISO HEMOCENTRO

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Dany Alvarado	DSC-SDS	ESPECIALISTA	31335517	d.alvarado@saludcapital.gov.co	Dany Alvarado
2	Laura Vanesa Lemos Mesa	DSC-SDS	Contratista	3054350456	lulemos@saludcapital.gov.co	Laura Vanesa Lemos
3	Yessica M Delgado Capet	SDS-SDS	Delegada PP	3004424267	ydelgado@saludcapital.gov.co	Yessica M Delgado Capet
4	Alonso Torres	SUBDIRECCIÓN	DELEGADO	3192659110	alonsot@saludcapital.gov.co	Alonso Torres
5	Jeimy Salinas	SDS-DFSGTYT	Contratista	3160493370	jasalinas@saludcapital.gov.co	Jeimy Salinas
6	Erina Cristo	SDS-DFSGTYT	Contratista	3002173463	ecristo@saludcapital.gov.co	Erina Cristo
7	Daneb Estefanía Ceballos	SDS-DFSGTYT	Ref. Política Econ.	3214049534	dceballos@saludcapital.gov.co	Daneb Estefanía Ceballos
8	Diego Luis Ortiz F	DSC-SDS	Contratista	3002174229	dlorenz@saludcapital.gov.co	Diego Luis Ortiz F
9	Flavio Lucio Rueda	DSC	Prof. Universidad	3187117401	flrueda@saludcapital.gov.co	Flavio Lucio Rueda
10	Mario Javier Moreno Rencanco	DSC	Prof. Universitario	3165013402	mjmoreno@saludcapital.gov.co	Mario Javier Moreno Rencanco
11	Kadir Rodríguez G	DSC	Prof. Universitario	3672713	krrodriguez@saludcapital.gov.co	Kadir Rodríguez G
12	Angela Zúñiga Flórez	DSC	Prof. Universitario	3013649090	azuniga@saludcapital.gov.co	Angela Zúñiga Flórez
13	Andrés Vargas R	DSC-SDS	Contratista	3102521021	avargas@saludcapital.gov.co	Andrés Vargas R
14	Ledy Natalia Orjeda T	DSC-SDS	Contratista	3204807757	lorjeda@saludcapital.gov.co	Ledy Natalia Orjeda T
15	Filipe Rodríguez C	DSC	Contratista	3106429121	mlrodriguez@saludcapital.gov.co	Filipe Rodríguez C
16	Alba Judith Aponte	DSC	Contratista	3132654483	ajaponte@saludcapital.gov.co	Alba Judith Aponte
17	Luz Yeny Bar	DSC	Contratista	3142150414	lybar@saludcapital.gov.co	Luz Yeny Bar

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento SDS-PYC-LN-011





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SALUD

DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL  
DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD  
SISTEMA DE GESTIÓN  
CONTROL DOCUMENTAL



LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES

Código: SDS-DFO-FT-004 Versión: I

Elaborado por: Luis Carlos Martínez, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: SENSIBILIZACIÓN A CANALES DE ATENCIÓN FRENTE  
A USOS Y COSTUMBRES DE LOS GRUPOS ÉTNICOS Fecha: 06-06-2025  
Hora Inicio: 1:20 p.m. Hora Fin: 5:00 p.m. Lugar: AUDITORIO CUARTO PISO HEMOCENTRO.

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Carolina Delgado A	SDS	Contratista	3105718048	C.delgado@saludcapital.gov.co	
2	Diego Andrés González Cano	DSC	Contratista	31325405	dagonzalez@saludcapital.gov.co	
3	CLAUDIA MURCIA	DSC	CONTRATISTA	3144485543	claudia / ccmurcia@saludcapital.gov.co	
4	Diego Steve Gamba Gaitán	DSC	Contratista	3223511657	dsigma@saludcapital.gov.co	
5	Sandra Liliana Díaz Restrepo	DSC	Contratista	3112819088	slidiaz@saludcapital.gov.co	
6	Patricia López Hdez	DSC	Contratista	316233079	lp@saludcapital.gov.co	
7	Denia Lojia Hurtado	DPSGTyT	Contratista	3176266686	dlhurtado@saludcapital.gov.co	
8	Yineth Arias Abreo	DSC	Contratista	3209757008	nyarias@saludcapital.gov.co	
9	Catherine Escobar Restrepo	D.S.C	Contratista	388482880	CEscobar@saludcapital.gov.co	
10	Maribel Amaya Romero	DSC	Contratista	3138045465	maromero@saludcapital.gov.co	
11	Melody Lever Hawkins	Subred norte Entorno Comunitario	Contratista	3175624853	melodylever960919@gmail.com	
12	Andrea Cuervo Pineras	Subred Norte	Contratista	3115020641	andrea.cuervo14@gmail.com	
13	Chleria Hobson Newhall	Subred Norte	Contratista	3222087433	John.1227@gmail.com	
14	Arian Luis Obelo	Subred Norte	Contratista	3002706356	alobelo25-dto@gmail.com	
15	Luciana Williams D	Subred Norte	Contratista	3162321616	lwilliams.dilbert@gmail.com	
16	Edesa M. Forero	DSC-SDS	prof. exp	3162321616	emforero@saludcapital.gov.co	
17	Alathea Garay Casas	DSC-SDS-AT	Contratista	3003701740	ngaray@saludcapital.gov.co	

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento SDS-PYC-LN-011

Carrera 32 No. 12-81 Tel.: 364 90 90 [www.saludcapital.gov.co](http://www.saludcapital.gov.co)



 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES			
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	

Elaborado por: Luis Carlos Martínez, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: SENSIBILIZACIÓN A CANALES DE ATENCIÓN, FRENTE A USOS Y COSTUMBRES DE LOS GRUPOS ÉTNICOS Fecha: 06-06-2025  
 Hora Inicio: 1:20 P.M. Hora Fin: 5:00 P.M. Lugar: AUDITORIO CUARTO PISO HEMP CENTRO

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Sonia Santana	SDS	PROFESORA	3214376709	ssantana@saludcapital.gov.co	[Firma]
2	Fabiolo Hargueta	D.S.C.	Contratista	3105393216	Fhargueta@saludcapital.gov.co	[Firma]
3	Verónica Berméjo	D.S.C.	Contratista	3168291010	vbermejo@saludcapital.gov.co	[Firma]
4	Jaimey Andrea Huertas	D.S.C.	Contratista	3213696777	jahuertas@saludcapital.gov.co	[Firma]
5	Yury L Ortiz Sanchez	D.S.C.	Contratista	3212126821	yortiz@saludcapital.gov.co	[Firma]
6	Dilsa Yvette Moreno Colmenares	D.S.C.	Contratista	3138562623	DYMoreno@saludcapital.gov.co	[Firma]
7	Karen Stepany Nino Ramirez	D.S.C.	Contratista	323327049	knino@saludcapital.gov.co	[Firma]
8	Andrés Felipe Borja Borja	D.S.C.	Contratista	3103909218	afborja@saludcapital.gov.co	[Firma]
9	Johana Rincon	D.S.C.	Profesora	3146044846	jrincon@saludcapital.gov.co	[Firma]
10	Clara Rocio Lasso	D.S.C.	Contratista	318999212	cllasso@saludcapital.gov.co	[Firma]
11	Andrea Salazar Pardo	D.S.C.	Contratista	3108017354	Asalazere@saludcapital.gov.co	[Firma]
12	Fabiola Romero Cardenas	D.S.C.	Contratista	3195224504	fpromera@saludcapital.gov.co	[Firma]
13	OKNO SIL	D.S.C.	Contratista	3214565576	okno@saludcapital.gov.co	[Firma]
14	Patricia Bonillo D.	D.S.C.	Contratista	3156742083	npbonillo@saludcapital.gov.co	[Firma]
15	Silvia Lasso	D.S.C.	Contratista	31001813	slasso@saludcapital.gov.co	[Firma]
16	Liseth Vasquez	BPO SALUD	Formadora	3105681741	LisethVasquez@bpo.saludcapital.gov.co	[Firma]
17	Yimera Churruarín G.	D.S.C.	Contratista	3144510352	Yachaparra@saludcapital.gov.co	[Firma]


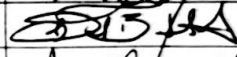
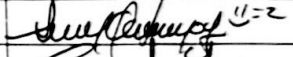
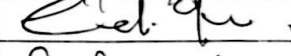
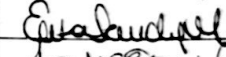


Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento SDS-PYC-LN-011



 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES				
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	1	

Elaborado por: Luis Carlos Martínez, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: SENSIBILIZACIÓN A CANALES DE ATENCIÓN FRENTE A Fecha: 06-06-2025  
USOS Y COSTUMBRES DE LOS GRUPOS ÉTNICOS  
 Hora Inicio: 1:20 P.M. Hora Fin: 5:00 P.M. Lugar: AUDITORIO CUARTO PISO HEMOCENTRO

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Vanessa Fabra Acuña	DSC-SDS	Contratista	3144784724	vucuna@saludcapital.gov.co	
2	Hernán Dario Bonilla S.	DSC-AT-SDS	Contratista	3208334076	hbonilla@saludcapital.gov.co	
3	Sandra Milena Jaramillo	Subred Centro Oriente Gestión Análisis y Políticas	Delegada Política RH y P. Indígena y Afro	3202009568	Killa.jaca@gmail.com	
4	Pablo Yara S	Subred Centro Oriente	Delegado P.P. Indígena	3104544907	pabloyara@saludcapital.gov.co	
5	Eriva Sánchez Moreno	DSC	Contratista	3184563355	esanchez@saludcapital.gov.co	
6	Jayre E. Unegus	DSC-AT	Contratista	3000191105	jeyunegus@saludcapital.gov.co	
7	Yolanda Ramírez	DPSGT 7	Contratista	3144042881	yramirez@saludcapital.gov.co	
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento SDS-PYC-LN-011

Carrera 32 No. 12-81 Tel.: 364 90 90 [www.saludcapital.gov.co](http://www.saludcapital.gov.co)